

Unser Ziel: Motivierte, verantwortungsvolle Mitarbeitende, welche einander und Partnern mit Respekt begegnen

Langfristige Ziele

Anhaltend hohe Zufriedenheit der Mitarbeitenden

- dank einer angenehmen, respektvollen Unternehmenskultur
- dank ausgezeichneten Anstellungsbedingungen
- dank einer inspirierenden und gesundheitsfördernden Büro-Infrastruktur

Sicherstellung der Arbeitsmarktfähigkeit

- dank Förderung der fachlichen Kompetenzen
- dank Unterstützung in der beruflichen Entwicklung

Erhalten einer diversen Belegschaft

Prioritäten 2024

Betriebliches Gesundheitsmanagement: Weiterführung der Massnahmen, mit Fokus auf psychische Gesundheit und Resilienz

Great Place to Work: Durchführung einer erneuten Mitarbeitendenbefragung

Lohnleichheit: Erneute Lohnleichheitsanalyse

Unternehmenskultur



Ziel 5.1 Alle Formen der Diskriminierung von Frauen und Mädchen überall auf der Welt beenden.

Ziel 5.5 Volle und wirksame Teilhabe von Frauen & Chancengleichheit bei Übernahme von Führungsrollen auf allen Ebenen der Entscheidungsfindung sicherstellen.

Förderung und Ausbildung der Mitarbeitenden



Ziel 10.2 Bis 2030 alle Menschen unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, Rasse, Ethnizität, Herkunft, Religion oder wirtschaftlichem Status zu Selbstbestimmung befähigen und ihre soziale, wirtschaftliche und politische Inklusion fördern.



Ziel 4.3 Bis 2030 den gleichberechtigten Zugang aller Frauen und Männer zu einer erschwinglichen und hochwertigen fachlichen, beruflichen und tertiären Bildung einschliesslich universitärer Bildung gewährleisten.

Ziel 4.4 Bis 2030 die Zahl der Jugendlichen und Erwachsenen wesentlich erhöhen, die über die entsprechenden Qualifikationen einschliesslich fachlicher und beruflicher Qualifikationen für eine Beschäftigung, eine menschenwürdige Arbeit und Unternehmertum verfügen.

Gesundheit und Wohlbefinden der Mitarbeitenden



Ziel 3 Ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und fördern.